

Hansab privaatsuspoliitika ja kandidaatide isikuandmete töötlemise põhimõtted.

Hansabi privaatsuspoliitika ja kandidaatide isikuandmete töötlemise põhimõtted (edaspidi: "Põhimõtted") kirjeldavad, kuidas Hansab gruppi kuuluvad ettevõtted (edaspidi: "Hansab") koguvad ja töötlevad tööle kandideerijate isikuandmeid värbamise ja töösuhte ettevalmistamise käigus. Käesolevates suunistes tähistab Hansab nii Hansab Gruppi tervikuna kui ka iga selle ettevõtet eraldi, kuid iga värbamisprotsessi viib läbi konkreetne Hansab grupi ettevõtte vastutava töötlejana.

Hansab on pühendunud läbipaistvuse tagamisele ja kandidaatide eraelu kaitsmisele kogu värbamisprotsessi vältel. Kandidaatide isikuandmeid töödeldakse kooskõlas EL isikuandmete kaitse üldmäärusega (GDPR) ja kohalduva riikliku õigusega, ning üksnes ulatuses, mis on vajalik värbamise eesmärkidel.

Vastutav töötleja on konkreetse töökuulutuse eest vastutav Hansabi ettevõtte. Ettevõtte kontaktandmed on toodud töökuulutuses ja ettevõtte veebilehel.

1. Isikuandmete kategooriad ja allikad

1.1. Isikuandmete kategooriad

Sõltuvalt ametikohast ja värbamise etapist võib Hansab töödelda järgmisi isikuandmete kategooriaid:

- Isikutuvastus- ja kontaktandmed: nimi, isikukood või sünniaeg, isikut tõendava dokumendi andmed, aadress, telefon, e-posti aadress, suhtluskeel, elukohariik ja kodakondsus;
- Professionaalsed andmed: haridus, töökogemus, ametikohad, pädevused, kvalifikatsioonid, sertifikaadid, load ja koolituste andmed;
- Värbamistestide ja hindamiste andmed: testide tulemused ja väljundid (nt oskused, proovitööd, isiksuse- või võimekuse testid), testide punktiskoorid, hindaja märkmed ja muu seonduv andmestik. Selliseid andmeid töödeldakse ja säilitatakse vajadusel Hansabi koostööpartnerite keskkondades. Kui konkreetsetele testidele kohaldatakse eraldi privaatsuspõhimõtteid, tehakse need kandidaatidele enne testimist kättesaadavaks;
- Side- ja sideseadmete andmed: sõnumid, e-kirjad, vestlusmärkmed ja vajaduspõhiselt audio- või videosalvestised;

- Eriliigilised isikuandmed (nt terviseandmed): töödeldakse üksnes siis, kui see on seadusega lubatud ja vajalik, näiteks värbamisprotsessi kohandamiseks kandidaadi taotlusel või nõusolekul;
- Usaldusväärse, vastavuskontrolli ja finantsandmed: rollipõhised tausta- ja sobivuskontrollid, sh vajadusel karistusandmed, mida töödeldakse ainult juhul, kui seadus seda lubab ja see on ametikoha jaoks rangelt vajalik;
- Suhted juriidiliste isikutega ja huvide konfliktid: kandidaadi enda esitatud info või avalikest allikatest pärit andmed, kui see on ametikoha jaoks asjakohane;
- Videovalve andmed (visuaalsed kujutised), kui kandidaat külastab Hansabi valvekaamerate varustatud ruume.

Ülaltoodud loetelu ei ole ammendav ning vajadusel võib töödelda ka sarnaseid või seotud andmeid.

1.2. Allikad

Isikuandmeid kogutakse:

- otse kandidaadilt (CV, kandideerimisavaldus, intervjuud, suhtlus);
- värbamis-, hindamis- ja suhtluskeskkondade kaudu;
- välistest allikatest, nt registritest, andmebaasidest, sotsiaalvõrgustikest (nt LinkedIn), värbamispartneritelt, testimisplatvormidelt ning kandidaadi määratud soovitajatelt, kui see on õiguspärane ja asjakohane.

2. Töötlemise eesmärgid ja õiguslikud alused

Hansab töötleb kandidaatide isikuandmeid peamiselt järgmiste eesmärkide saavutamiseks värbamis- ja töösuhte ettevalmistamise protsessis. Töötlemise õiguslik alus sõltub etapist, ametikohast ja kohalduvast õigusest. Hansab ei tee värbamisel automatiseeritud otsuseid.

- Värbamine ja valik: kandideerimiste haldamine, suhtlus, intervjuud, kandidaatide hindamine.
Õiguslik alus: kandidaadi taotlusel töösuhte ettevalmistamine.
- Värbamistestide haldamine ja hindamine, sh kolmandate osapoolte platvormides.
Õiguslik alus: kandidaadi taotlusel töösuhte ettevalmistamine ja/või õigustatud huvi.
- Sobivus-, tausta- ja nõuetele vastavuse kontrollid.
Õiguslik alus: õigustatud huvi ja vajadusel seadusest tulenev kohustus.

- Töölepingu ettevalmistamine ja sõlmimine.
Õiguslik alus: kandidaadi taotlusel toimuvad ettevalmistavad toimingud ja/või lepingu täitmine.
- Tulevaste töövõimaluste pakkumine (talendipank).
Õiguslik alus: kandidaadi nõusolek, mida võib igal ajal tagasi võtta.
- Värbamisanalüütika ja tagasiside kogumine.
Õiguslik alus: õigustatud huvi.
- Õigusnõuete menetlemine, auditid ja vastavuskontroll.
Õiguslik alus: õigustatud huvi ja vajadusel seadusest tulenev kohustus.
- Turvalisuse ja ohutuse tagamine.
Õiguslik alus: õigustatud huvi.

3. Isikuandmete jagamine

Kandidaatide isikuandmeid võivad töödelda üksnes õigustatud isikud ning andmeid jagatakse vajadusel:

- Hansabi töötajatega, kes on värbamisprotsessis seotud;
- Hansabi grupi ettevõtetega;
- volitatud töötajatega (värbamissüsteemid, testimisteenuse pakkujad, värbamisagentuurid, IT-teenuse pakkujad);
- avalike asutuste ja registritega, kui seadus seda nõuab;
- audiitorite, õigusnõustajate ja vaidlusorganitega;
- kandidaatide määratud soovitajatega.

Kui andmete saaja tegutseb iseseisva vastutava töötajana, vastutab ta ise oma andmetöötluse läbipaistvuse eest.

4. Rahvusvahelised andmeedastused

Üldjuhul töödeldakse isikuandmeid EL/EMP piires. Kui andmeid edastatakse väljapoole EL/EMP piirkonda, tagab Hansab sobivate kaitsemeetmete rakendamise.

5. Säilitamine

Isikuandmeid säilitatakse üksnes nii kaua, kui see on vajalik:

- aktiivse värbamisprotsessi ajal;
- seejärel vastavalt kohaldatavatele aegumistähtaegadele;
- tulevaste töövõimaluste pakkumiseks kokkulepitud perioodi jooksul (nt kuni 12 kuud);
- värbamistestide andmeid säilitatakse sama loogika alusel ning need kustutatakse või anonüümistatakse pärast säilitustähtaja möödumist;

- videovalve salvestisi säilitatakse üldjuhul kuni 6 kuud, välja arvatud juhtumid, kus seadus või vaidluste lahendamine nõuab pikemat säilitamist.

Säilitustähtaja lõppemisel andmed kustutatakse või muudetakse anonüümseks.

6. Turvalisus ja juurdepääs

Kandidaatide isikuandmetele pääsevad ligi ainult volitatud isikud ning Hansab rakendab asjakohaseid tehnilisi ja organisatsioonilisi turvameetmeid.

7. Kandidatide õigused

Kandidaadil on õigus tutvuda oma andmetega, nõuda nende parandamist, piirata töötlemist või taotleda kustutamist, esitada vastuväiteid õigustatud huvil põhinevale töötlemisele, saada andmeid struktureeritud kujul kui see on võimalik ning võtta nõusolek tagasi. Taotlused saab esitada töökuulutuses või veebilehel toodud kontaktandmetel. Hansab vastab taotlustele ühe kuu jooksul. Kandidaadil on õigus esitada kaebus oma elukohariigi või värbava ettevõtte asukohariigi andmekaitse järelevalveasutusele.

8. Tõlgendamine ja muudatused

- Juhul kui Põhimõtete ja õigusliku regulatsiooni vahel tekib vastuolu, kohaldatakse kohalduvat riiklikku õigust.
- Hansab võib Põhimõtteid ajakohastada. Kehtiv versioon on kättesaadav Hansabi värbamiskanalites.

Jõustumiskuupäev: 1. jaanuar 2026